

Stiftelsen MusikBojen. Org nr 802480-4679

c/o GT30

Grev Turegatan 30

114 38 Stockholm

tel.nr. 070-718 89 20

hej@musikbojen.org

www.musikbojen.org

Bg 900-6347

Policy mot oegentligheter

Gäller alla som verkar inom Stiftelsen MusikBojen inkl. anställda, styrelse, volontärer, konsulter och andra uppdragstagare.

1. Syfte

Stiftelsen Musikbojen (MB) skall med tydliga rutiner för internkontroll minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter, oavsett om de är direkta eller indirekta.

Organisationen ska vara förberedd på att oegentligheter kan förekomma även inom stiftelsens kansli och arbetsgrupper.

2. Definition

MB definierar oegentligheter som att – utnyttja egen ställning för att otillbörligen uppnå fördel för sig själv eller annans räkning.

Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men kan även omfatta andra typer av vinning så som ökat inflytande eller förbättrat rykte.

Det kan också handla om att underlåta att vidta en åtgärd vid misstanke om oegentlighet.

Mutor och bestickning : att begära och/eller ta emot otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning, är att göra sig skyldig till mutbrott.

Att lämna eller erbjuda otillbörlig belöning är att göra sig skyldig till bestickning.

Förskingring : att ta/behålla anförtrodd egendom som ska ges vidare eller redovisas för, och som innebär ekonomisk skada för den som utsätts samt vinning för någon annan.

Favorisering och nepotism : att partiskt favorisera en person eller grupp på andras bekostnad.

Utpressning : att med olaga tvång förmå någon annan till handling eller underlåtenhet som innebär ekonomisk eller annan skada för den som blir tvingad och motsvarande vinning för någon annan.

Svindleri : att sprida vilseledande uppgifter för att påverka priset/kostnaden på en aktivitet/för en tjänst.

Jäv : att handlägga eller besluta i ärenden som angår eller medför nytta för en själv eller nära anhörig, alternativt skada för någon annan.

Penningtvätt : att med legala ekonomiska transaktioner dölja eller omsätta pengar eller andra tillgångar från brottslig verksamhet.

Missbruk av makt/position : att utnyttja sin position för att få personliga fördelar. Det kan innefatta sexuella trakasserier, otillbörlig påverkan eller manipulation som utnyttjar förtroende ställning, eller att sprida falska rykten om någon.

3. Stiftelsen MusikBojens arbete mot oegentligheter

MB arbetar aktivt för att motverka oegentligheter i organisationen.

Organisationen ska genomsyras av en öppenhet vad gäller policy, planer, beslut, rapporter och i finansiella frågor. I större projekt och beslut ska riskanalyser göras med syfte att identifiera situationer där oegentligheter skulle kunna uppstå.

Anmälan om eventuell oegentlighet görs till generalsekreteraren och om det inte är möjligt fortsätter man till styrelseordföranden.

Medarbetare och volontärer ska uppmuntras till att påtala och rapportera misstänkta oegentligheter.

Rapportering kan göras muntligt eller skriftligt (t.ex. via e-post). Det är även möjligt att rapportera anonymt.

Styrelsen har en stående punkt på styrelsemötenas dagordning där frågan om eventuella oegentligheter diskuteras kontinuerligt.

4. Skydd mot repressalier

En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Repressalier innebär att en person behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört misstankar om oegentligheter eller stött annan som gjort detta.

Individer som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska vidarebefordra all information och dokumentation för att stödja detta. Detta ska vidarebefordras till MBs generalsekreteraren och om det inte är möjligt vidare till styrelseordföranden.

Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska under hela tiden undersökningen pågår om möjligt hållas konfidentiella.

Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras.

Repressalier mot någon som rapporterar i god tro är ett brott mot denna policy.

5. Information till styrelsen

Styrelsen ska alltid informeras om alla oegentligheter samt om eventuella repressalier.

Antagen av styrelsen och generalsekreteraren Linda Myron 2026-03-02
via mail från styrelseordföranden Claire Rosvall